



**МИНИСТЕРСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

13.05.2016

№ СЭД-53-03.17-48

**Об утверждении Плана
противодействия коррупции
Министерства
территориального развития
Пермского края на 2016-2017
годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Законом Пермского края от 30 декабря 2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае», руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке планов по противодействию коррупции в Пермском крае на 2016-2017 годы, утвержденными распоряжением губернатора Пермского края от 29 апреля 2016 года № 93-р «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке планов по противодействию коррупции в Пермском крае на 2016-2017 годы», в целях реализации антикоррупционной политики в Министерстве территориального развития Пермского края,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Министерства территориального развития Пермского края на 2016-2017 годы.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 г.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства территориального развития Пермского края от 02 декабря 2013 г. № СЭД-53-03.20-115 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства территориального развития Пермского края на 2014-2016 годы»

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя
Правительства – министр
территориального развития
Пермского края

Р.А. Кокшаров

СЭД-53-03.17-48

13.05.2016

ПЛАН

противодействия коррупции Министерства территориального развития Пермского края на 2016-2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка (своевременная корректировка) нормативных правовых актов Министерства территориального развития Пермского края (далее – Министерство) в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в Министерстве. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	Представление материалов на заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае, образованной согласно указу губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. № 133 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (по направлениям деятельности Министерства)	Заместитель председателя Правительства – министр территориального развития Пермского края	В соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие) ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	Постоянно	Повышение информированности и ответственности, гражданских служащих. Своевременное доведение до служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде

1	2	3	4	5
1.4	Обучение гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	По мере необходимости	для ознакомления. Повышение квалификации гражданских служащих. Доля служащих, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
2 Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции				
2.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых, гражданскими служащими. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 %
2.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и членов их семей на официальном сайте Министерства (minter.permkrai.ru)	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края Информационно-аналитический отдел управления развития и поддержки местного самоуправления Министерства территориального развития Пермского края	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
2.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими.	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития	Ежегодно, до 1 октября	Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и(или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений

1	2	3	4	5
	<p>Пермского края</p>			<p>и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>
2.4	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе:</p> <p>неисполнение гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>
2.5	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований – 100 %</p>
2.6	<p>Организация контроля за расходами гражданских</p>	<p>Отдел правовой и кадровой</p>	<p>В соответствии</p>	<p>Выявление несоответствия доходов</p>

1	2	3	4	5
	служащих	работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	с действующим законодательством	гражданского служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности.
2.7	Контроль за выполнением гражданскими служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований, а также требований о контроле за расходами руководителями всех уровней, выявление случаев конфликта интересов	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
2.8	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (служащих) и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края Информационно-аналитический отдел управления развития и поддержки местного самоуправления Министерства территориального развития Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. Размещение на официальном сайте Министерства информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства.
2.9	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений – 50 %

1	2	3	4	5
2.10	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.</p> <p>Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, – 100 %.</p> <p>Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, – 100 %</p>
2.11	<p>Контроль за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет.</p> <p>Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности гражданской службы, а также уведомлений работодателей, поступивших в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Министерстве подготовка</p>

1	2	3	4	5
				<p>мотивированных заключений по существу обращений, уведомлений, рассмотрение их на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, – 100 %.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнении в организации работ (оказание услуг), – 100 %.</p> <p>Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность гражданской службы.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о гражданах, ранее замещавших должность гражданской службы, в случае отсутствия информации об их трудоустройстве либо нарушении требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>
2.12	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края</p>	<p>По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.</p> <p>Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных</p>

1	2	3	4	5
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ОГВ, ПО, ОМСУ			правонарушениях
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности	<p>Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края</p> <p>Информационно-аналитический отдел управления развития и поддержки местного самоуправления Министерства территориального развития Пермского края</p>	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства.
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Министерства, анализ результатов рассмотрения	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в Министерстве.</p> <p>Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции Министерства</p>
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному поведению посредством:	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах

1	2	3	4	5
	обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте Министерства	Пермского края		коррупции и оперативное реагирование на них.
3.4	Обеспечение взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при Министерстве	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	Ежегодно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством и придании гласности фактов коррупции в Министерстве	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края Информационно-аналитический отдел управления развития и поддержки местного самоуправления Министерства территориального развития Пермского края	Ежегодно	Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции.
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ОГВ, ОМСУ, ПО, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края Руководители структурных подразделений Министерства	Постоянно	Определение коррупционно-опасных функций Министерства Корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

1	2	3	4	5
4.2	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Руководители структурных подразделений Министерства Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски
4.3	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства их проектов	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
4.4	Представление Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
4.5	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.6	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления	Отдел правовой и кадровой работы управления	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве

1	2	3	4	5
	коррупции в Министерстве	мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края		опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5	5.1 Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Министерства по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел правовой и кадровой работы управления мониторинга и правовой работы Министерства территориального развития Пермского края	Постоянно	Предупреждение коррупции в сфере закупок Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд