



**МИНИСТЕРСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

29.12.2015

№ СЭД-53-03.15-153

**Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения  
государственных гражданских  
служащих Пермского края,  
замещающих должности  
государственной гражданской  
службы Пермского края в  
Министерстве территориального  
развития Пермского края**

В целях систематизации требований к служебному поведению и установления правил служебной этики государственных гражданских служащих Министерства территориального развития Пермского края, в соответствии с Положением о Министерстве территориального развития Пермского края, утвержденного Постановлением Правительства Пермского края от 8 октября 2012 г. № 1032-п,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Пермского края, замещающих должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве территориального развития Пермского края (далее – Кодекс).

2. Установить, что исполнение требований Кодекса входит в должностные обязанности государственных гражданских служащих Пермского края, замещающих должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве территориального развития Пермского края (далее – Министерство).

3. Руководителям структурных подразделений Министерства:

3.1. довести Кодекс до сведения государственных гражданских служащих Министерства;

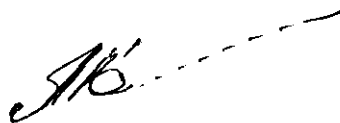
3.2. обеспечить соблюдение установленных Кодексом требований;

4. Признать утратившим силу приказ Министерства регионального развития Пермского края от 1 марта 2011 года № СЭД-53-05.01-10 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных

гражданских служащих Пермского края, замещающих должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве регионального развития Пермского края».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя  
Правительства - министр  
территориального развития  
Пермского края



Р.А. Кокшаров

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
территориального развития  
Пермского края  
от № СЭД

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения**  
**государственных гражданских служащих**  
**Министерства территориального развития Пермского края (далее – Кодекс)**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Пермского края, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве территориального развития Пермского края (далее - Министерство) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу Пермского края (далее – государственная служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый государственный гражданский служащий Министерства должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса,

а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от государственного гражданского служащего Министерства поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных гражданских служащих Министерства, доверия граждан к органам государственной власти и обеспечение единых норм поведения государственных гражданских служащих Министерства.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными гражданскими служащими Министерства своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы, уважительного отношения к государственной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных гражданских служащих, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение государственными гражданскими служащими Министерства положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих Министерства**

2.1. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной службе.

2.2. Государственные гражданские служащие Министерства, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Министерства;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как государственных органов, так и государственных гражданских служащих Министерства;

2.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Министерства;

2.2.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему Министерства каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.7. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

2.2.8. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.9. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.10. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.11. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным гражданским служащим Министерства должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Министерства;

2.2.13. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.14. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Министерства, других государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.15. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Министерства, другого государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего Министерства;

2.2.16. соблюдать установленные в Министерстве правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.17. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Министерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации

в установленном порядке;

2.2.18. воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, – сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.19. постоянно стремиться к обеспечению более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Государственные гражданские служащие Министерства обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Государственные гражданские служащие Министерства в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Государственные гражданские служащие Министерства обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Государственные гражданские служащие Министерства при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Государственные гражданские служащие должны воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которые может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

При назначении на должность государственной службы и исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий Министерства обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Государственный гражданский служащий Министерства обязан представлять сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Государственный гражданский служащий Министерства обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного служащего Министерства.

2.9. Государственному гражданскому служащему Министерства запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным гражданским служащим Министерства в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями признаются собственностью субъекта Российской Федерации – Пермского края и передаются государственным гражданским служащим Министерства по акту в Министерство, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.10. Государственный гражданский служащий Министерства может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Министерстве норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Государственный гражданский служащий Министерства обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Государственный гражданский служащий Министерства, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Министерства, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Министерстве благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Государственный гражданский служащий Министерства, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим Министерства, призван:

2.13.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.13.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

2.13.3. не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих Министерства к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Государственный гражданский служащий Министерства, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Министерства, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные гражданские служащие Министерства не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Государственный гражданский служащий Министерства, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим Министерства, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих Министерства**

3.1. В служебном поведении государственному гражданскому служащему Министерства необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении государственный гражданский служащий Министерства воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. курения в помещениях, занятых органами государственной власти Пермского края.

3.3. Государственные гражданские служащие Министерства призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.



3.4. Государственные гражданские служащие Министерства должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид государственного гражданского служащего Министерства при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение государственным гражданскими служащим Министерства положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в Министерстве в соответствии с приказом Министерства от 24 июня 2013 г. №СЭД-53-03.20-64 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства территориального развития Пермского края и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному гражданскому служащему мер ответственности в соответствии с законодательством.

4.2. Соблюдение государственным гражданскими служащими Министерства положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к дисциплинарной ответственности.